



# EL 24 Ledelsesprinsipper

---

Fundamentet i EL 24, både fra ledere og ansatte, skal være å skape TRYGGHET - gjennom å vise hverandre respekt og tillit, være ærlige og skikkelige medmennesker - og alltid holde hva vi lover.

Trygghet er en forutsetning for trivsel. At vi tør å være oss selv og stå frem som den vi er og det vi selv tror på. Med trygghet får en også vise kreativitet og utfoldelse - tørre å dumme seg ut - og utfordre oss på en positiv måte. Trygghet gir også en plattform får å kunne kommunisere tydelig, klart og direkte. Trygghet er ikke det samme for deg som for meg. Det er individuelt og situasjonsbetinget og det finnes ingen oppskrift - derfor er det viktig at hvert team/avdeling seg imellom drøfter viktigheten av trygghet i gruppen og avklarer hva som er viktig for hver enkelt. Våre interne samspillsregler er vår felles oppfatning av hvilke holdninger som er viktige, og hvordan vi forventer at vi opptrer mot hverandre for å skape trygghet internt i de respektive avdelinger.

Hos oss vil du møte ledere som er engasjerte, inkluderende, tydelige og resultatorienterte. Avgjørende ferdigheter og prinsipper for å skape trygghet og gode resultater. Mulighetene for læring og kompetanseutvikling er store for deg som griper sjansene, og i EL 24 blir du del av en organisasjon som tar ansvar, både for hverandre, kundene, samfunnet og miljøet.

Våre ansatte skal kunne forvente godt lederskap og etterlevelse av den standarden som over tid gjør at både ansatte og kunder oppfatter EL 24 som En Sikker Kontakt!

Lederskapet i EL 24 skal ta utgangspunkt i et grunnleggende positivt menneskesyn hvor en har tillit til at alle i utgangspunktet ønsker å prestere, utvikle seg og være delaktig i arbeidsplassen. Man skal være rettferdig, men samtidig vise respekt for individuelle forskjeller. En leder hos EL 24 stiller tydelige krav, er synlig og tilgjengelig for sine medarbeidere.